

Leiderschap als een brug van liefde en verbinding

Mijn kleurrijke brug:

Ik sta midden op de brug die ik zelf heb gebouwd: stevig, breed, kleurrijk, warm en vol licht. Deze brug is meer dan een overspanning. Het is mijn visie op leiderschap: een levende en liefdevolle verbinding tussen oevers, tussen mensen, tussen wie we zijn en wie we kunnen worden. De brug draagt niet alleen mij, maar ook degenen die ik inspireer om hun eigen stappen te zetten.

De oevers:

Waar ik vandaan kom en waar ik naartoe ga. Aan de ene kant zie ik de oever van mijn vertrouwde rol als adviseur, mijn geleerde routines en de veiligheid van het bekende. Die ervaring is mijn fundering, mijn startpunt. Aan de andere kant ligt een nieuwe rol als programmamanager, mijn groei in leiderschapsontwikkeling en de vrijheid om mijn energie bewust in te zetten. Maar deze brug is geen eenrichtingsverkeer. Ik neem het beste van beide oevers met me mee.

De pijlers:

Liefde en verbinding als dragende kracht. Elke pijler onder mijn brug staat voor een waarde die mij drijft: liefde voor wat ik doe in verbinding met de mensen om me heen. Ik heb mijn kennis verdiept, nieuwe collega's ontmoet en geleerd om te vertrouwen op mijn inzichten en intuïtie. Mijn netwerk is nu een levend deel van de brug van mensen die me inspireren, uitdagen en steunen. Samen bouwen we verder, elke dag een nieuwe plank leggend.

De overspanning:

Moed om te groeien. De overgang is soms spannend. Er zijn momenten van twijfel en van diepe ademhalingen voor ik spring. Maar elke keer als ik een nieuwe vaardigheid leer, een gesprek voer met een ervaren collega of een stap zet in een nieuwe rol, voelt de brug steviger worden. Ik merk dat ik nu makkelijker schakel tussen verschillende taken, tussen strategie en uitvoering, tussen leiden en luisteren. Mijn leiderschap is geen statische positie maar een dynamische beweging. Een ontwapenende dans tussen geven en ontvangen.

Aan de overkant:

Mezelf meer toestaan in vrijheid en inspiratie. Nu ik me bewust ben van de ruimte in het bewegen tussen diverse oevers, voel ik me licht en vrij. Ik stuur op hoe ik mijn werk invul, welke projecten ik oppak en hoe ik mijn energie besteed. Mijn lichaam voelt dat ook. Ik doe wat er echt toe doet.

De brug als uitnodiging:

Ik bouw deze bruggen niet alleen voor mij. Andere mensen lopen er ook overheen. Collega's die ik help om nieuwe stappen te zetten, leidinggevendenden die ik inspireer om anders naar leiderschap te kijken. Ik merk dat mijn enthousiasme en mijn vertrouwen in het proces aanstekelijk werken. Leiderschap is voor mij geen kwestie van macht, maar van verbinding en liefde. Een brug bouwen tussen mensen, tussen dromen en daden, tussen wie we zijn en wie we samen kunnen worden.

Trots en dankbaar:

Ik ben trots op de bruggen die ik heb gebouwd. Niet omdat deze perfect zijn, maar omdat deze een deel van mij zijn. Het staat voor mijn groei, mijn moed en mijn bereidheid om steeds weer een nieuwe plank te leggen. En vooral om anderen uit te nodigen om samen te leren en ontwikkelen.

Met warmte,

Saskia van Hasselt

